

Jobs und Karriere im Murhof

Damit wollen wir Dich von A – Z begeistern!

(gültig ab 01.01.2026)

| | |
|---|---|
| Anlässe | Mehrere Mitarbeiteranlässe – Ideen und Mitwirkung durch unsere Mitarbeitenden |
| Arbeitszeitmodelle | Dank diversen Teilzeitmodelle, mit unterschiedlich hohen Fest-Pensen oder mit Stunden-Pensen ist eine ausgewogene Balance zwischen Arbeit, Familie und Freizeit möglich. |
| Ausbildung | Wir bieten Praktikums- und Schnupperplätze an, bei guter Leistung mit Anschlussvertrag nach der Ausbildung, individuelle Laufbahn- und Karriereplanung nach Wunsch und Möglichkeiten vom Betrieb. |
| Berufskleider | Berufskleider mit Waschservice, Sicherheitsarbeitsschuhe falls notwendig. |
| Bezahlte Freitage | Heirat, Umzug, Todesfall etc. (gemäss Personalreglement). |
| Bezahlte Feiertage | Neujahr, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag |
| Besondere Sozialzulage | Den Mitarbeitenden wird bei einem 100 % Pensum eine besondere Sozialzulage von 250 Franken pro Monat ausgerichtet, sofern sie für mindestens ein Kind Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage haben. Bei einem Teilzeitpensum wird diese anteilmässig ausbezahlt. Die besondere Sozialzulage wird pro Familie nur einem Elternteil ausbezahlt. |
| Dienstjubiläum | Nach drei vollen Dienstjahren, bekommen die Mitarbeitenden drei zusätzliche Kompensationstage und anschliessend nach 5, 10, 20, 30 vollen Dienstjahren je fünf zusätzliche Kompensationstage. |
| Einspringzulage | Als Wertschätzung werden kurzfristige Einsätze in allen Bereichen, Tag- und Nachtdienst, mit einem Einsatz innerhalb der nächsten 48 Std., mit einem Langenthal-Stadtgutschein honoriert: ½ Tag = Fr. 30.- / einen ganzen Tag = Fr. 50.- |
| Ferien | <ul style="list-style-type: none">• 6 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden bis zum 20. Altersjahr• 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden und Lernenden vom 20. - 50. Altersjahr• 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr• 7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr |
| Geburtszulage | Einmalige Geburtszulage von CHF 1'000.- bei Geburt eines Kindes. |
| Geburtstag | Bistrogutschein im Wert des Geburtstagsjubiläums, z.B. 40 Jahre = CHF 40.- |
| Gesundheitsförderung | <ul style="list-style-type: none">• Gratisgetränk in der Cafeteria• 55 % vergünstigte saisonale Essensangebote• Auf Wunsch kostenlose Grippeimpfung |
| Ideen | Ideen werden aufgenommen und prämiert. Ein aktives Mitdenken wird sehr geschätzt. |
| Kinder- und Ausbildungszulage (Stand 2025) | <ul style="list-style-type: none">• CHF 210.- / Monat für jedes Kind bis zum vollendeten 12. Altersjahr• CHF 260.- / Monat für jedes Kind vom 12. bis zum vollendeten 16. Altersjahr• CHF 260.- / Monat für jedes Kind in Ausbildung ab vollendetem 16. bis zum 25. Lebensjahr |

| | |
|--|---|
| Kranken- und Unfallversicherung | <ul style="list-style-type: none"> • Alle Mitarbeitenden sind gegen Lohnausfall infolge Krankheit oder Unfall versichert und erhalten so eine finanzielle Einkommenssicherung • 100 % des letzten Jahresverdienstes vom 1 – 730 Tag • Die Prämien für Krankentaggeld (KTG) und Nichtbetriebsunfall (NBU) werden durch den Arbeitgeber bezahlt. |
| Lohnfortzahlung | 13. Monatslohn wird mit dem Novemberlohn ausbezahlt. |
| Mutterschaft | 100 % Lohn während dem Mutterschaftsurlaub, sowie ein bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen anstelle der gesetzlich vorgeschriebenen 14 Wochen. Anspruch auf 6 Monate unbezahlten Urlaub im Anschluss an den Mutterschaftsurlaub, sofern dies betrieblich möglich ist. |
| Parkplatz | Den Mitarbeitenden stehen kostenlose Parkplätze zur Verfügung. |
| Pause | Für jeden Arbeitstag sind bezahlte Pausen festgelegt. Ein Ruheraum steht zur Erholung zur Verfügung. |
| Pensionskasse | Bezahlung Prämie 60 % Arbeitgeber, 40 % Arbeitnehmer Möglichkeit Angebot «Sparen plus»-Verträgen beizutreten |
| Unbezahlter Urlaub | Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub gemäss individueller Absprache. Bei einem unbezahlten Urlaub von höchstens 30 Tagen übernimmt der Arbeitgeber die ordentlichen Arbeitgeberbeiträge an die entsprechenden Versicherungen. |
| Vaterschaftsurlaub | 2 Wochen (10 Arbeitstage) bezahlter Urlaub. |
| Vergünstigungen | Vergünstigung in der Apotheke Lanz in Langenthal (Bestätigung via Verwaltung) |
| Weiterbildung | <ul style="list-style-type: none"> • Förderung von Aus- und Weiterbildungen mit finanzieller & zeitlicher Beteiligung • Individuelle Laufbahn- und Karriereplanung nach Wunsch • Jährlich mindestens eine interne Weiterbildung |
| Wertschätzung | <ul style="list-style-type: none"> • Gelebte Kultur von Wertschätzung und Anerkennung • Blumen und Karte bei einem Spitalaufenthalt oder längerer Krankheit • Hochzeitsgeschenk im Wert von CHF 300.- und Karte • Trauerkarte bei einem Todesfall in der eigenen Familie • Personalfeier / Weihnachtsfeier mit Jahresgeschenk • Pensionierungsgeschenk im Wert von CHF 300.- und Karte inkl. Apéro • Prüfungsfeier bei den Lernenden EFZ und EBA |
| Zulagen | Fr. 8.00 / Std. Sonn- und Feiertagszulagen Fr. 6.00 / Std. Samstagzulage Fr. 6.00 / Std. Nachtarbeit von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr 10 Minuten Zeitzuschlag von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr |

-
- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Täglich engagieren sich 90 Personen aus 11 Nationen mit viel Kompetenz und Herz zum Wohl unserer Bewohnenden im Murhof. • Zusammen bilden wir eine Verantwortungs-, Arbeits- und Initiativgemeinschaft. • Gemeinsam setzen wir alles daran, die Bedürfnisse unserer Bewohnenden zu erkennen, sie ernst zu nehmen und sie so individuell zu unterstützen, dass die uns anvertrauten Menschen einen möglichst hohen Grad an Lebensqualität und Lebensfreude geniessen können. | <ul style="list-style-type: none"> • Nebst spannenden beruflichen Herausforderungen, bietet der Murhof attraktive Anstellungsbedingungen. • Auf Familie, Gleichstellung und eine erlebbare Unternehmenskultur legen wir dabei ein spezielles Augenmerk. • Punkto Aus- und Weiterbildung sowie Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben möchten wir Sie kräftig unterstützen. |
|---|--|
-