

# Jobs und Karriere im Murhof

## Damit wollen wir Dich von A – Z begeistern!

(gültig ab 01.03.2025)

<b>Anlässe</b>	Mehrere Mitarbeiteranlässe – Ideen und Mitwirkung durch unsere Mitarbeitenden
<b>Arbeitszeitmodelle</b>	Dank diversen Teilzeit- und Job-Sharingmodelle, mit unterschiedlich hohen Festpensum oder mit Stunden-Pensen ist eine ausgewogene Balance zwischen Arbeit, Familie und Freizeit möglich.
<b>Ausbildung</b>	Wir bieten Praktikums- und Schnupperplätze an, bei guter Leistung mit Anschlussvertrag nach Lehre, individuelle Laufbahn- und Karriereplanung nach Wunsch
<b>Berufskleider</b>	Berufskleider mit Waschservice, Sicherheitsarbeitsschuhe wo notwendig
<b>Bezahlte Freitage</b>	Heirat, Umzug, Todesfall etc. gemäss Personalreglement
<b>Bezahlte Feiertage</b>	Neujahr, Berchtoldstag, Schmutziger Donnerstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag
<b>Besondere Sozialzulage</b>	Den Mitarbeitenden wird bei einem 100% Pensum eine besondere Sozialzulage von 250 Franken pro Monat ausgerichtet, sofern sie für mindestens ein Kind Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage haben. Bei einem Teilzeitpensum wird diese anteilmässig ausbezahlt. Die besondere Sozialzulage wird pro Familie nur einem Elternteil ausbezahlt.
<b>Dienstjubiläum</b>	Nach 3 vollen Dienstjahren, bekommen die Mitarbeitenden 3 zusätzliche Kompensationstage und anschliessend nach 5, 10, 20, 30 vollen Dienstjahren je 5 zusätzliche Kompensationstage (bisher 10 Tage alle 10 Jahre)
<b>Einspringzulage</b>	Als Wertschätzung werden kurzfristige Einsätze in allen Bereichen, Tag- und Nachtdienst, mit einem Einsatz innerhalb der nächsten 48 Std., mit einem Langenthal-Stadtgutschein honoriert: $\frac{1}{2}$ Tag = Fr. 30.00 / 1 ganzer Tag = Fr. 50.00
<b>Ferien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 Wochen Ferien für alle Mitarbeitende bis zum 20. Altersjahr</li> <li>• 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden und Lernenden vom 20. - 50. Altersjahr</li> <li>• 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr</li> <li>• 7 Wochen (bisher 33 Arbeitstage) Ferien ab dem 60. Altersjahr</li> </ul>
<b>Geburtszulage</b>	Einmalige Geburtszulage von CHF 1'000 bei Geburt eines Kindes
<b>Geburtstag</b>	Cafeteria-Gutschein im Wert des Geburtstagsjubiläums, z.B. 40 Jahre = CHF 40.00

<b>Gesundheitsförderung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gratisgetränk in der Cafeteria</li> <li>55% vergünstigte saisonale Essensangebote</li> <li>Auf Wunsch kostenlose Grippeimpfung oder Grippeprophylaxe</li> </ul>
<b>Ideen</b>	Ideen werden aufgenommen und prämiert. Ein aktives Mitdenken wird sehr geschätzt.
<b>Kinder- und Ausbildungszulage (Stand 2025)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CHF 210 / Monat für jedes Kind bis zum vollendeten 12. Altersjahr</li> <li>CHF 260 / Monat für jedes Kind vom 12. bis zum vollendeten 16. Altersjahr</li> <li>CHF 260 / Monat für jedes Kind in Ausbildung ab vollendeten 16 - 25 Lebensjahr</li> </ul>
<b>Kranken- und Unfallversicherung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle Mitarbeitenden sind gegen Lohnausfall infolge Krankheit oder Unfall versichert und erhalten so eine finanzielle Einkommenssicherung</li> <li>100% des letzten Jahresverdienstes vom 1. – 730 Tag</li> <li>Die Prämien für die Krankentaggeld (KTG) und Nicht-Betriebsunfall (NBU) Werden durch den Arbeitgeber bezahlt</li> </ul>
<b>Lohnzahlung</b>	13. Monatslohn wird mit dem November-Lohn ausbezahlt
<b>Mutterschaft</b>	100% Lohn während dem Mutterschaftsurlaub, sowie ein bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen anstelle der gesetzlich vorgeschriebenen 14 Wochen. Anspruch auf 6 Monate unbezahlten Urlaub im Anschluss an den Mutterschaftsurlaub, sofern dies betrieblich möglich ist.
<b>Parkplatz</b>	Den Mitarbeitenden stehen kostenlose Parkplätze zur Verfügung
<b>Pause</b>	30 Minuten bezahlte Pause; Ruheraum
<b>Pensionskasse</b>	Bezahlung Prämie 60% Arbeitgeber, 40% Arbeitnehmer Möglichkeit Angebot «Sparen plus»-Verträgen beizutreten
<b>Unbezahlter Urlaub</b>	Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub gemäss individueller Absprache. Bei einem unbezahlten Urlaub von höchstens 30 Tagen übernimmt der Arbeitgeber die ordentlichen Arbeitgeberbeiträge an die entsprechenden Versicherungen.
<b>Vaterschaftsurlaub</b>	2 Wochen (10 Arbeitstage) bezahlter Urlaub
<b>Vergünstigungen</b>	Diverse Geschäfte bieten Vergünstigungen, u.a. Apotheke Lanz in Langenthal
<b>Weiterbildung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förderung von Aus- und Weiterbildungen mit finanzieller &amp; zeitlicher Beteiligung</li> <li>Individuelle Laufbahn- und Karriereplanung nach Wunsch</li> <li>Jährlich mindestens eine interne Weiterbildung</li> <li>Jährlicher Pensionierten-Anlass</li> </ul>

**Wertschätzung**

- Gelebte Kultur von Respekt und Anerkennung
- Blumen und Karten bei einem Spitalaufenthalt oder längerer Krankheit
- Hochzeitsgeschenk im Wert von CHF 300.00 und Karte
- Trauerkarte bei einem Trauerfall
- Personalfeier / Weihnachtsfeier mit Jahresgeschenk
- Pensionierungsgeschenk im Wert von CHF 300.00 und Karte inkl. Apéro
- Prüfungserfolge werden gefeiert

**Zulagen**

- Fr. 8.00 / Std. Sonn- und Feiertagszulagen  
Fr. 6.00 / Std. Samstagszulage  
Fr. 6.00 / Std. Nachtarbeit von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr  
10 Minuten Zeitzuschlag von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr

**ÜBERGANGSREGELUNG**

Bei der Anwendung zwischen altem und neuem Reglement gelten, falls vorhanden, die vorteilhafteren Benefits für die beiden Jahre 2025 und 2026.

- 
- Täglich engagieren sich 90 Personen aus 11 Nationen mit viel Kompetenz und Herz zum Wohl unserer Bewohner\*innen im Murhof.
  - Zusammen bilden wir eine Verantwortungs-, Arbeits- und Initiativgemeinschaft.
  - Gemeinsam setzen wir alles daran, die Bedürfnisse unserer Bewohner\*innen zu erkennen, sie ernst zu nehmen und sie so individuell zu unterstützen, dass die uns anvertrauten Menschen einen möglichst hohen Grad an Lebensqualität und Lebensfreude geniessen können.
  - Nebst spannenden beruflichen Herausforderungen, bietet der Murhof attraktive Anstellungsbedingungen.
  - Auf Familie, Gleichstellung und eine erlebbare Unternehmenskultur legen wir dabei ein spezielles Augenmerk.
  - Punkt Aus- und Weiterbildung sowie Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben möchten wir Sie kräftig unterstützen.
-